КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1

АО «КАЗАХТЕЛЕКОМ»

Юридический адрес: Республика Казахстан 010000, город Астана, район Есиль, ул. Сауран, дом 12

Контакт-центр: 160

E-mail: telecom@telecom.kz

Канцелярия:

г. Астана: +7 (717) 259 16 00, 258 08 39; г. Алматы: +7 (727) 258 72 19, 258 72 15.

По поводу случившихся или предполагаемых фактов хищений, мошенничества и коррупции:

8 (800) 080 19 94 sk.hotline@deloitte.kz www.sk.deloitte-hotline.com

Прямая линия по сбору жалоб и заявлений по вопросам закупок: +7 (727) 226 82 61

По вопросам взаимодействия с инвесторами: +7 (7272) 581 175

По вопросам взаимодействия со СМИ: +7 (7172) 59 15 04

По кадровым вопросам: +7 (7272) 64 50 21

Техническая поддержка портала закупок: +7 (7172) 55 22 66 support2@skc.kz

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

GRI 2-3

Если вы хотите предложить новые идеи и новые возможности для партнерства по устойчивому развитию или относительно Отчета, пожалуйста, свяжитесь с нами:

Департамент корпоративного управления и устойчивого развития:

Асия Жайляубаева **Тел**.: +7 (717) 259 14 14

E-mail: zhailyaubaeva.a@telecom.kz

Айым Аблекенова **Тел**.: +7 (717) 58 71 54

E-mail: aiym.ablekenova@telecom.kz

РЕГИСТРАТОР ЛИСТИНГОВОЙ КОМПАНИИ

«Центральный депозитарий ценных бумаг» Республика Казахстан, г. Алматы, мкр-н «Самал-1», 28. **Тел**.: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60.

ТАБЛИЦА COOTBETCTBИЯ GRI

Заявление о применении	AO «Казахтелеком» составил отчет в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.	
Используемый стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021	
Применимый Отраслевой станларт GRI	Непоименимо	

Стандарт GRI	Номер и название показателя		Исключения/Комментарий
отандарт от	2-1 Сведения об организации		иослючения, помментарии
	2-2 Предприятия, включенные в отчетность организа	ции в области	
	устойчивого развития		
	2-3 Период отчетности, периодичность и контактное	лицо	
	2-4 Пересмотр информации		
	2-5 Независимое заверение		
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и др	угие деловые отношения	
	2-7 Работники		
	2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками		
	2-9 Структура и состав руководства		
	2-10 Порядок избрания и утверждения высшего орга	на управления	
	2-11 Председатель высшего органа управления		
	2-12 Роль высшего руководящего органа в надзоре за у	правлением воздействием	
	2-13 Делегирование ответственности за управление	воздействиями	
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности г	ю устойчивому развитию	
	2-15 Конфликты интересов		
	2-16 Донесение информации о критических вопроса руководящего органа	х до сведения высшего	
	2-17 Коллективные знания высшего руководящего орга	эна	
	2-18 Оценка эффективности работы высшего руково	одящего органа	
	2-19 Политика вознаграждения		
	2-20 Процесс определения размера вознаграждения		
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения	1	Компания не раскрывает данный показатель поскольку такая информация отнесена к категории конфиденциальных данных.
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития		
	2-23 Обязательства, закрепленные во внутренних доку	ментах организации	

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ / 2024

Стандарт GRI	Номер и название показателя	сключения/Комментарий
	2-24 Исполнение обязательств, закрепленных во внутренних документах организации	
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействий	
	2-26 Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	
	2-28 Членство в ассоциациях	
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	
	2-30 Коллективные соглашения	
GRI 3: Существенны	ые темы	
GRI 3	3-1 Порядок определения существенных тем	
Существенные темы	3-2 Перечень существенных тем	
Биоразнообразие		
	3-3 Управление существенными темами	
Борьба с изменени	ем климата	
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	
GRI 305:	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	
Изменение климата и углерод	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	
тотимата и углерод	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	
	305-6 Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя (ОРВ)	
Выбросы в атмосф	еру	
GRI 3 Существенные темы	3-3 Управление существенными темами	
GRI 305: Выбросы	305-7 NOx, SOx и другие значительные выбросы в атмосферу	
Энергоэффективно	ость	
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	
GRI 302: Энергоэф-	302-1 Потребление энергии внутри организации	
фективность	302-3 Энергоемкость	
Управление отхода	ми	
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	
GRI 306:	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	
Управление отходами	306-3 Образуемые отходы	
	306-5 Общий объем утилизированных отходов	

Стандарт GRI	Номер и название показателя Исключения/Комментарий		
Управление водным	и ресурсами		
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		
GRI 303:	303-3 Общее количество забираемой воды		
Управление водными	303-4 Сброс воды		
ресурсами	303-5 Водопотребление		
Занятость			
GRI 401: Занятость	401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров		
	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		
	401-3 Декретный отпуск		
Здоровье и безопас	ность на рабочем месте		
GRI 403: Здоровье и безопасность	403-1 Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		
на рабочем месте	403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев		
	403-3 Службы охраны здоровья		
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		
	403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		
	403-6 Продвижение здоровья работников		
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями		
	403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		
	403-9 Производственные травмы		
Развитие местных (сообществ		
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		
GRI 413: Местные сообщества	413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ		





Стандарт GRI	Номер и название показателя	Исключения/Комментарий	Стандарт GRI	Номер и название показателя	Исключения/Комментарий	
Обучение и развитие работников			Противодействие коррупции			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		GRI 3 Существен- ные темы 2021 3-3 Управление существенными темами			
GRI 404: Обучение и развитие работников	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника		GRI 205: Противодействие	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией		
	404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости		коррупции	205-2 Информирование и проведение обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией		
	404-3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры			205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		
Права человека и	равные возможности		Непрямые эконом	ические воздействия		
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		Непрямые экономические воздействия	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги		
GRI 405:	405-1 Разнообразие руководящих органов и работников		Экономическая результативность			
Многообразие и равные возможности	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин		GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		
GRI 406: Недискриминация	406-1 Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.		GRI 201: Экономическая результативность	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		
Оплата труда и социальные программы для работников			Практики закупок			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		GRI 3 Существен- ные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		
GRI 202:	202-1 Отношение минимального размера оплаты труда работников разного пола к установленному минимальному размеру заработной платы в регионах деятельности организации		Практики закупок	204-1 Доля расходов на местных поставщиков		
Присутствие на рынке		Рынки и конкуренция				
·			GRI 3 Существен-	3-3 Управление существенными темами		
Качественные и доступные услуги GRI 3 Существен-		ные темы 2021	206-1 Общее число случаев правовых действий в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства			
ные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		Информационная	безопасность и защита данных		
Инновации и новые технологии						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		GRI 418: Безопас- ность клиентов	418-1 Обоснованные жалобы о нарушении конфиденциальности клиентов и потере данных клиентов.		