

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 406-1

АО «Казакхтелеком» принимает на себя обязательства по защите и соблюдению прав человека, создает равные возможности для всех работников и исключает условия для возникновения гендерного неравенства и любых видов дискриминации.

Компания информирует работников, подрядчиков и других заинтересованных сторон о принятых в Компании политиках и принципах добросовестного ведения бизнес-процессов.

АО «Казакхтелеком» рассматривает соблюдение прав человека и обеспечение равных возможностей как неотъемлемую часть своей деятельности. Основу работы в этой области составляют следующие ключевые документы:

- › Политика в области прав человека.
- › Политика в области равных возможностей, инклюзивности и многообразия.



С Политикой можно ознакомиться на сайте Компании telecom.kz в разделе «Устойчивое развитие», подраздел «Соблюдение прав человека и равные возможности».

ЗАЩИТА И СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23

Политика устанавливает принципы, которыми руководствуется Компания с целью соблюдения прав человека на всех этапах осуществления своей деятельности.

Основные принципы Политики в области прав человека:

- › Компания соблюдает законодательство Республики Казахстан, а также международные нормы и положения по правам человека, включая Всеобщую декларацию прав человека, принятую Генеральной Ассамблеей ООН, Глобальный договор ООН и Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
- › Компания придерживается убеждения, что каждый человек является свободным и равным в достоинстве и правах, вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам; имущественного, семейного, социального и должностного положения; других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
- › Компания не приемлет какие-либо формы дискриминации и посягательства на человеческое достоинство, физического и психологического насилия на рабочем месте.

- › Компания выступает против принудительного труда, детского труда, торговли людьми.
- › Компания гарантирует защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни.
- › Компания придерживается принципа абсолютной нетерпимости в отношении коррупции.
- › Компания стремится развивать процедуру управления рисками в области соблюдения прав человека в соответствии с лучшими международными практиками.

- › Компания стремится к выявлению и предотвращению любых неблагоприятных последствий в области прав человека в ходе своей деятельности.

Политика Компании в области прав человека распространяется на АО «Казакхтелеком» среди работников, акционеров, клиентов и иных заинтересованных лиц.



РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В Компании продолжает действовать «Политика в области равных возможностей, инклюзивности и многообразия», разработанная с целью развития практики равных возможностей, инклюзивности и многообразия, учета уникальных личностных характеристик и недопущения дискриминации по отношению к работникам на всех уровнях. Политика соответствует передовым международным нормам и стандартам, а также учитывает требования законодательства Республики Казахстан.

Основные принципы Политики:

- › Соблюдение законодательства Республики Казахстан, а также учет принципов, изложенных в Конвенции о равном вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция 100), а также в Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (Конвенция 111).
- › Обеспечение равных возможностей, инклюзивности и многообразия для работников.

- › Предоставление работникам социальных гарантий в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.
- › Формирование корпоративной культуры, основанной на взаимном уважении работников, отсутствии социальных предубеждений и культурных барьеров.
- › Обеспечение достойной, безопасной и комфортной рабочей среды, в которой каждый работник чувствует себя уважаемым, принятым и услышанным, обладает необходимыми полномочиями и правами для исполнения должностных обязанностей.
- › Поощрение прозрачности в трудовых отношениях, помогает всем работникам развиваться и строить карьеру, предоставляя поддержку и создавая условия для профессионального роста.
- › Стремление формировать разнообразные команды и продвижение инициатив по развитию многообразия, включая приоритетный найм персонала из числа местного населения, а также целевой найм персонала.



Политика распространяется на АО «Казакхтелеком» среди работников, акционеров, клиентов и иных заинтересованных лиц.

Компания обеспечивает равные возможности для своих работников в процессах отбора, найма, оценки, продвижения, развития, обучения, и предоставления компенсаций.

В Компании действует коллективный договор, который основывается на принципах социального партнерства и способствует взаимодействию между сотрудниками и Компанией. Он направлен на повышение эффективности работы и защиту социальных и трудовых интересов сотрудников. Коллективный договор определяет общие позиции сторон по регулированию социально-трудовых отношений, условий оплаты труда, занятости, а также социальных гарантий и льгот. Компания участвует в переговорах с работниками по заключению, изменению, дополнению коллективного договора, соблюдает сроки проведения переговоров и обеспечивает работу соответствующих совместных комиссий, предоставляет информацию, необходимую для проведения переговоров. Компания строго выполняет условия коллективного договора. Согласно трудовому законодательству, любой работник имеет право на участие через своих представителей в коллективных переговорах и разработке проекта коллективного договора, а также ознакомление с подписанным коллективным договором.

АО «Казакхтелеком» обеспечивает равные возможности в уровне заработной платы независимо от должности и гендерной принадлежности. Уровень среднемесячной заработной платы Компании не зависит от занимаемой должности работника и определяется в соответствии с правилами оплаты труда в организации. Подробнее о подходе Компании к вознаграждению работников и ключевых результатах 2023 года читайте в разделе «взаимоотношения с работниками».

GRI 406-1

Компания следит за недопущением дискриминации по каким-либо признакам и обеспечением справедливого и равноправного подхода к вознаграждению. Фактов дискриминации за отчетный период в АО «Казакхтелеком» не зафиксировано

В рамках реализации ключевых национальных и корпоративных инициатив в области прав человека и гендерного равенства, АО «Самрук-Қазына» инициирует разработку Плана мероприятий на 2025 год, направленного на обеспечение соблюдения прав человека и продвижение равных возможностей, в том числе в отношении АО «Казакхтелеком».

Данный План станет логическим продолжением ряда стратегических документов, включая План действий в области прав человека, План по обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин, а также План мероприятий по проведению Года рабочих профессий в 2025 году.

Кроме того, в рамках меморандума между АО «Самрук-Қазына» и Программой развития ООН, управляющими директорами по социально-трудовым отношениям портфельных компаний были подписаны Заявления о намерениях, подтверждающие приверженность принципам прав человека и гендерного равенства. Разрабатываемый План будет обязательным к реализации всеми Портфельными компаниями Фонда, включая АО «Казакхтелеком», и станет основой для последовательной и системной работы в этой сфере на уровне всей группы.